



NOG GEEN LID? CHECK



ZIEK TIJDENS JE VAKANTIE?

RECUPEREREER DIE DAGEN!

- Licht onmiddellijk je werkgever in over je verblijfplaats (indien je in het buitenland bent).
- Bezorg je werkgever een medisch certificaat of een attest.



ABVV HORVAL
WWW.HORVAL.BE

**MEER INFO OP DE ACHTERZIJDE
OF OP ONZE WEBSITE**

ABVV
Horval



STEMLIJST3
SOCIALE VERKIEZINGEN 2024

ZIEK TIJDENS JE VAKANTIE

ZIEKTE TIJDENS HET JAARLIJKS VERLOF EN HET OVERDRAGEN VAN VERLOF: VAKANTIEJAAR 2024.

Voortaan zal een werknemer zijn/haar vakantiedagen kunnen overdragen en ze opnemen binnen de 24 maanden die volgen op het einde van het lopende jaar, als hij/zij deze vakantiedagen niet kan opnemen tijdens het jaar door ziekte of een andere reden.

Enkel de volgende motieven geven het recht om de vakantiedagen over te dragen:

- Arbeidsongeval of beroepsziekte;
- Andere ongevallen of ziekten;
- Moederschapsrust;
- Omgezet moederschapsverlof;
- Profylactisch verlof;
- Geboorteverlof;
- Adoptieverlof;
- Pleegzorgverlof ;
- Pleegouderverlof.

De vakantiedagen die niet in 2024 opgenomen kunnen worden om één van deze redenen, zullen overgedragen kunnen worden tot eind 2026.

Wat moet de werknemer doen?

- onmiddellijk zijn of haar werkgever inlichten over zijn of haar verblijfplaats (indien hij/zij zich in het buitenland bevindt);
- een medisch certificaat/een attest overhandigen;

Welk certificaat?

Als de werknemer **het medisch attest gebruikt van de behandelende arts** zal hij/zij bovendien expliciet de werkgever moeten informeren dat hij/zij de verlofdagen wenst over te dragen.

Indien de werknemer **het (facultatief) standaardformulier** gebruikt, is dit hetzelfde als een aanvraag aan de werkgever om de niet-opgenomen vakantiedagen over te dragen.

In beide gevallen heeft het echter de voorkeur dat de werknemer aangeeft op welke dagen hij of zij ongebruikte vakantie wil opnemen.



Gewaarborgd loon

De werknemer die tijdens zijn/haar vakantie ziek wordt, heeft recht op het gewaarborgd loon. Indien het gaat over collectief verlof voor arbeiders moet de werkgever geen gewaarborgd loon betalen. De ziekteperioden zullen gedekt worden door uitkeringen van de mutualiteit.

Vakantiegeld

- **Arbeiders** // Het vakantiegeld wordt betaald door de vakantiekas. De uitgestelde vakantiedagen worden dus vooruitbetaald.
- **Bedienden** // De werkgever moet ten laatste op 31 december van het vakantiejaar het enkelvoudig vakantiegeld betalen voor de niet-opgenomen vakantiedagen. De overgedragen dagen worden dus ook vooruitbetaald.

Het arbeidsreglement moet de formaliteiten vermelden die de werknemer moet respecteren indien er zich een arbeidsongeschiktheid voordoet tijdens een periode van jaarlijks verlof.

NOG VRAGEN? CONTACTEER JE HORVAL-DELEGEE OF EEN REGIONAAL KANTOOR IN JE BUURT. JE VINDT ZE OP ONZE WEBSITE (HORVAL.BE)

