

Hoe moet het dan wel op correcte wijze gebeuren.

De flex-jobwerknemer en de flexi-jobwerkgever sluiten een **raamovereenkomst**. De raamovereenkomst vermeldt :

- de identiteit van beide partijen
- de afspraken over de manier waarop de werkgever de werknemer zal oproepen
- het loon
- beschrijving van het uit te voeren werk, ...

Als de werkgever de werknemer daadwerkelijk aan het werk wil zetten,

sluiten hij en de werknemer een **arbeidsovereenkomst** van bepaalde duur of voor een duidelijk omschreven werk. Dat kan ook mondeling gebeuren. De werknemer heeft ook het recht om niet op de oproep in te gaan.

De werkgever staat in voor de aangifte van de werknemer in DIMONA.

- Bij een mondelinge arbeidsovereenkomst doet de werkgever elke dag dat de flexi-jobwerknemer in dienst is, een nieuwe dimona-aangifte met vermelding van het begin- en einduur van de geleverde prestaties.
- Bij een schriftelijk arbeidsovereenkomst doet de werkgever één dimona-aangifte voor de hele periode die door de arbeidsovereenkomst wordt gedekt, maar minstens één keer per kwartaal.

Informeer jou , indien niet alles duidelijk is bij ABVV Horval Antwerpen!