



**ABVV
Horval**

Sectorakkoord 2017-2018

HORECA
PC 302





KAMERADEN

DIENTEN
VAN
IN DE
GROND
TOT
OP HET
BORD

De sectoronderhandelingen Horeca 2017-2018 waren één van de moeilijkste onderhandelingen uit heel mijn carrière. Bij iedere vergadering dreigden de onderhandelingen af te springen.

Na jaren met loonblokkering (buiten de index), eisten de werknemers rechtmatig de maximaal beschikbare marge van 1,1%, die interprofessioneel werd vastgelegd voor de sectoronderhandelingen 2017-2018.

Dat was buiten de impasse gerekend waarin de patroonsfederaties geraakten door steeds meer compenserende maatregelen te eisen voor de invoering van de geregistreerde kassa. Dit standpunt maakte het voor hen onmogelijk om de volledige loonmarge toe te kennen, anders zouden ze zichzelf voor schut zetten bij de regering.

Bovendien liet de woordvoerder van de patroons het niet na om bij elke vergadering te herinneren aan de tekst van het interprofessioneel akkoord om een loonmatiging te rechtvaardigen*.

We botsten tevens op een blokkering door onenigheden tussen de patroonsfederaties Comeos en de drie andere federaties. Dat zorgde voor steeds nieuwe wendingen en onophoudelijke discussies die zelfs tot na het sluiten van het sectorakkoord bleven voortduren. Daarom werden de uitvoeringscao's in het paritair comité pas getekend werden op 13 december, terwijl het sectorakkoord dateert van ... 6 juli!

* "De maximale marge is bepaald op 1,1% voor de periode 2017-2018. Het is nu aan de sectoren, en vervolgens aan de ondernemingen, om de maximale marge te bepalen die op hun niveau van toepassing zal zijn, rekening houdend met de specifieke economische situatie van de sector of de onderneming, het behoud en de creatie van tewerkstelling en de concurrentiekracht van de ondernemingen."

Door een toenemende druk op Comeos werd uiteindelijk getekend. De werknemers genieten betere arbeids- en loonsvoorwaarden en de sociale vrede wordt gevrijwaard in de sector. We kunnen het niet genoeg herhalen: dit is een complexe sector, waarbij het vinden van evenwichten niet evident is en compromissen langs beide kanten nodig zijn om via overleg tot een akkoord te komen.

Alain Detemmerman
Co-Voorzitter
ABVV Horval



INHOUDSTAFEL

6	Verhoging minimumlonen en effectieve lonen
6	Verhoging van de syndicale premie
6	Syndicale vorming
7	Terugbetaling van het woon-werkverkeer
7	Minimale arbeidsduur
8	Ecocheques
8	Klein verlet in geval van overlijden
8	Tijdskrediet en landingsbaan
9	Verlenging van de cao's
10	Barema's op 01.01.2018
14	Vervoerskosten op 01.02.2018
17	Aansluiting
19	Lokale afdelingen



SECTORAKKOORD 2017-2018

Verhoging minimumlonen en effectieve lonen

Vanaf 1 oktober 2017 worden de sectorale minimumlonen en de effectieve lonen verhoogd met 0,5%.

Verhoging van de syndicale premie

De syndicale premie zal opgetrokken worden van € 135 naar € 145 zodra de fiscale regeling dit toelaat.

De NAR en de Raad van Bestuur van de RSZ gaven al meerdere maanden een positief advies. De groep van tien heeft er bij minister De Block op aangedrongen om niet langer te wachten om het ministerieel besluit te publiceren, waardoor de beslissing officieel gemaakt kan worden. De syndicale premie 2017 (betaling in april 2018) zou mogelijks opgetrokken kunnen worden naar het maximum bedrag van € 145.

Syndicale vorming

Er wordt één extra syndicale vormingsdag toegekend (9 dagen in totaal).

Tijdens de voorgaande onderhandelingen werd er uitzonderlijk een extra dag toegekend voor de voorbereiding van de sociale verkiezingen. We zijn erin geslaagd om deze extra dag recurrent te maken (en los te koppelen van de sociale verkiezingen). Voor ABVV Horval is dit bijzonder belangrijk, zodat onze delegees goed gevormd worden om hun mandaten te kunnen uitoefenen met kennis van zaken binnen de verschillende organen van vakbondsvertegenwoordiging.

Terugbetaling van het woon-werkverkeer

Vanaf 1 februari 2018:

- o voor de verplaatsingen met de trein: het bedrag van de terugbetaling volgt de jaarlijkse prijsindexeringen van de NMBS;
- o voor de verplaatsingen met ander openbaar vervoer (bus, metro), wordt het bedrag van de terugbetaling opgetrokken tot 80% van de reële kostprijs van het abonnement met een maximum van € 46,29 per maand.

Ter herinnering: sinds 2012 volgt de tussenkomst van de werkgevers in de kosten voor het openbaar vervoer zoals vastgelegd op interprofessioneel niveau niet meer de tariefverhogingen van de NMBS, maar is de tussenkomst gebaseerd op een tabel van forfaitaire bedragen die sindsdien niet meer verhoogd werden (enkel de terugbetalingen van de verplaatsingen met de wagen die voorzien werden door de sectorcao volgden nog de verhoging van de NMBS-tarieven). In de loop van de jaren betekent dit een verlies aan koopkracht. Voortaan zal de werkgeverstussenkomst in de vervoerskosten de toekomstige tariefverhogingen van de NMBS volgen.

Minimale arbeidsduur

De minimale arbeidsduur wordt opnieuw op het wettelijk minimum vastgelegd (1/3 van een voltijdse overeenkomst per week en minstens 3 uur per prestatie). Werkgevers kunnen daarvan afwijken mits gemotiveerde melding aan de voorzitter van het paritair comité.

De minimale arbeidsduur is normaal vastgelegd op 3 uur per dag en 1/3 van een voltijdse betrekking. De horecasector beschikte tot nu over een automatische afwijking waardoor het uurrooster op minimum 2 uur per prestatie en 10 uur per week kon gebracht worden. Dat zorgde bijvoorbeeld voor een probleem met de RVA waarvoor deze prestaties, lager dan de normale grenzen, niet erkend werden. Daardoor openden ze dus bijvoorbeeld niet het recht op werkloosheidsuitkeringen. ABVV Horval vecht al jarenlang om deze afwijking af te schaffen en stelt het nut ervan in vraag. Doordat het ook onbeperkt van toepassing is op alle ondernemingen, kan dit eveneens fraude in de hand werken.

Ondanks een zekere opening langs werkgeverszijde, onder druk van de federatie Comeos, was het niet mogelijk om deze afwijking te laten schrappen. Voortaan zullen de werkgevers die hiervan gebruik willen maken dit echter wel moeten aangeven aan het Paritair Comité. Dit heeft twee gevolgen: enerzijds is het nu illegaal om gebruik te maken van deze afwijking zonder aangifte, anderzijds zullen de vakbonden beschikken over een kadaster van de werkgevers die hiervan gebruikmaken, met de mogelijkheid om de afwijking te schrappen in het geval er duidelijke misbruiken worden vastgesteld.

Ecocheques

De bestaande cao ecocheques wordt een cao van onbepaalde duur. Nu gaat het dus om een verworven recht waarover niet opnieuw onderhandeld hoeft te worden. Het maximumbedrag blijft vastgelegd op € 250 per jaar.

Ecocheques werden ingevoerd door het interprofessioneel akkoord 2009-2010 met als doel om een ecologisch verantwoorde "netto"-koopkrachtverhoging toe te kennen (zonder inhoudingen voor de sociale zekerheid). Van bij het begin hebben de vakbonden erop aangedrongen om te erkennen dat deze verhoging definitief verworven was (recurrent). Bij iedere onderhandeling moest er echter een nieuwe sectorcao afgesloten worden. Dat zorgde voor problemen in bepaalde individuele dossiers, wanneer de nieuwe cao nog niet afgesloten was, en de werknemer zijn recht op ecocheques juridisch nog niet kon invoeren tegen de werkgever. Voortaan is de cao afgesloten voor onbepaalde duur en het recht op ecocheques kan niet meer betwist worden in afwachting van de ondertekening van een nieuwe cao.

Klein verlet in geval van overlijden

De dagen "klein verlet in geval van overlijden" mogen vanaf nu gedurende een langere periode opgenomen worden (een maand vanaf het overlijden). In geval van het overlijden van een (stief-)kind of partner wordt er één extra dag toegekend (5 dagen in totaal).

Eén van de resoluties van het ABVV Horval-congres van 2012 bestond eruit om een extra dag rouwverlof te verkrijgen, nodig om de werknemer te helpen om te kunnen omgaan met het verlies van een naaste. Het sectorakkoord 2015-2016 maakte dit werkelijkheid voor de horecasector. In het akkoord van 2017-2018 verkregen we bovendien dat deze dag opgenomen kan worden binnen een langere periode na het overlijden (1 maand), zodat de werknemers van alle geloofsovertuigingen hiervan gebruik kunnen maken. Er wordt eveneens één extra dag toegekend in het geval van het overlijden van een (stief-)kind of partner.

Tijdscrediet en landingsbaan

Verhoging van de duur van het tijdscrediet met motief tot 51 maanden en de toekenning van de RVA-premie voor landingsbanen vanaf 55 jaar.

De cao 103ter van de NAR wijzigt de regelgeving van het tijdscrediet vanaf 01.04.2017. Voortaan is tijdscrediet zonder motief niet meer mogelijk. De periode van het tijdscrediet met motief wordt daarentegen uitgebreid naar 51 maanden. Er zijn drie vormen van tijdscrediet mogelijk: voltijds, halftijds of één vijfde. Voor de twee eerste vormen is een sectorcao (of bedrijfscao) noodzakelijk. Er werd dus een sectorcao afgesloten om dit recht te openen voor de werknemers.

Verlenging van de cao's

Alle cao's van bepaalde tijd worden verlengd, met inbegrip van de cao's betreffende de stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag (in functie van de nieuwe regelgeving).

Sectorale minimumlonen vanaf 1 januari 2018

Indexering van de sectorale minimumlonen en de reële lonen: + 1,788%

Minimumlonen: 38 urenweek - loon per uur (bedragen in euro)

	CAT. 1/2	CAT. 3	CAT. 4	CAT. 5	CAT. 6	CAT. 7	CAT. 8	CAT. 9
0	11,6864	11,7541	12,2705	12,9735	13,3169	15,1415	16,3125	17,3483
1*	12,2105	12,3234	12,8365	13,4404	13,8380	15,3295	16,5068	17,5500
2	12,4520	12,5673	13,1374	13,7185	14,1693	15,5085	16,6933	17,7412
3	12,6793	12,8378	13,3754	13,9353	14,4332	15,6886	16,8770	17,9287
4	12,8424	13,0491	13,4978	14,0886	14,6372	15,8653	17,0624	18,1221
5	12,8424	13,1375	13,6751	14,1778	14,7698	16,0468	17,2506	18,3156
6	12,8424	13,2282	13,6751	14,2671	14,9069	16,2248	17,4352	18,5059
7	12,8424	13,2282	13,8522	14,3562	15,0436	16,4082	17,6245	18,7011
8	12,8424	13,2282	13,8522	14,4454	15,1768	16,5922	17,8154	18,8950
9	12,9582	13,3443	13,9748	14,5714	15,3075	16,7402	17,9748	19,0646
10	12,9582	13,3443	13,9784	14,5749	15,3134	16,7484	17,9832	19,0726
11	12,9582	13,3443	13,9826	14,5789	15,3190	16,7566	17,9908	19,0807
12	12,9582	13,3443	13,9861	14,5824	15,3245	16,7645	17,9990	19,0883
13	12,9582	13,3443	13,9898	14,5861	15,3298	16,7681	18,0024	19,0921
14	13,0739	13,4606	14,1089	14,7123	15,4611	16,9174	18,1636	19,2630
15	13,0739	13,4606	14,1130	14,7157	15,4668	16,9264	18,1731	19,2727
16	13,0739	13,4606	14,1130	14,7157	15,4668	16,9317	18,1784	19,2785
17	13,0739	13,4606	14,1130	14,7157	15,4668	16,9370	18,1845	19,2839
18	13,0739	13,4606	14,1130	14,7157	15,4668	16,9370	18,1845	19,2839
19	13,1897	13,5769	14,2283	14,8382	15,5923	17,0777	18,3355	19,4459
20	13,1897	13,5769	14,2283	14,8382	15,5923	17,0777	18,3355	19,4459
21	13,1897	13,5769	14,2340	14,8444	15,5988	17,0819	18,3403	19,4509
22	13,1897	13,5769	14,2340	14,8444	15,5988	17,0819	18,3403	19,4509

	CAT. 1/2	CAT. 3	CAT. 4	CAT. 5	CAT. 6	CAT. 7	CAT. 8	CAT. 9
23	13,1897	13,5769	14,2340	14,8444	15,5988	17,0870	18,3463	19,4564
24	13,3049	13,6932	14,3499	14,9668	15,7243	17,2275	18,4977	19,6183
25	13,3049	13,6932	14,3499	14,9668	15,7243	17,2275	18,4977	19,6183
26	13,3049	13,6932	14,3557	14,9731	15,7304	17,2321	18,5023	19,6233
27	13,3049	13,6932	14,3557	14,9731	15,7304	17,2321	18,5023	19,6233
28	13,3049	13,6932	14,3557	14,9731	15,7304	17,2377	18,5076	19,6289
29	13,4208	13,8095	14,4708	15,0954	15,8563	17,3775	18,6599	19,7906
30	13,4208	13,8095	14,4708	15,0954	15,8563	17,3775	18,6599	19,7906
31	13,4208	13,8095	14,4773	15,1013	15,8625	17,3819	18,6642	19,7957
32	13,4208	13,8095	14,4773	15,1013	15,8625	17,3819	18,6642	19,7957
33	13,4208	13,8095	14,4773	15,1013	15,8625	17,3877	18,6695	19,8013
34	13,5366	13,9258	14,5925	15,2239	15,9878	17,5284	18,8214	19,9631
35	13,5366	13,9258	14,5925	15,2239	15,9878	17,5284	18,8214	19,9631
36	13,5366	13,9258	14,5987	15,2300	15,9946	17,5327	18,8262	19,9674
37	13,5366	13,9258	14,5987	15,2300	15,9946	17,5327	18,8262	19,9674
38	13,5366	13,9258	14,5987	15,2300	15,9946	17,5377	18,8315	19,9734
39	13,6520	14,0421	14,7139	15,3521	16,1202	17,6781	18,9835	20,1354
40	13,6520	14,0421	14,7139	15,3521	16,1202	17,6781	18,9835	20,1354
41	13,6520	14,0421	14,7203	15,3586	16,1265	17,6827	18,9880	20,1398
42	13,6520	14,0421	14,7203	15,3586	16,1265	17,6827	18,9880	20,1398
43	13,6520	14,0421	14,7203	15,3586	16,1265	17,6877	18,9934	20,1456
44	13,7676	14,1585	14,8355	15,4807	16,2516	17,8284	19,1454	20,3078
45	13,7676	14,1585	14,8355	15,4807	16,2516	17,8284	19,1454	20,3078

* Overstap van functiejaar 0 naar 1: 6 maanden na indiensttreding.

Sectorale minimumlonen vanaf 1 januari 2018

Indexering van de sectorale minimumlonen en de reële lonen: + 1,788%

Minimumlonen: 38 urenweek - loon per maand (bedragen in euro)

	CAT. 1/2	CAT. 3	CAT. 4	CAT. 5	CAT. 6	CAT. 7	CAT. 8	CAT. 9
0	1924,36	1935,51	2020,54	2136,30	2192,85	2493,30	2686,12	2856,69
1*	2010,66	2029,25	2113,74	2213,18	2278,66	2524,26	2718,12	2889,90
2	2050,43	2069,41	2163,29	2258,98	2333,21	2553,73	2748,83	2921,38
3	2087,86	2113,96	2202,48	2294,68	2376,67	2583,39	2779,08	2952,26
4	2114,71	2148,75	2222,64	2319,92	2410,26	2612,49	2809,61	2984,10
5	2114,71	2163,31	2251,83	2334,61	2432,09	2642,37	2840,60	3015,97
6	2114,71	2178,24	2251,83	2349,31	2454,67	2671,68	2871,00	3047,30
7	2114,71	2178,24	2280,99	2363,99	2477,18	2701,88	2902,17	3079,45
8	2114,71	2178,24	2280,99	2378,67	2499,11	2732,18	2933,60	3111,38
9	2133,78	2197,36	2301,18	2399,42	2520,63	2756,55	2959,85	3139,30
10	2133,78	2197,36	2301,78	2400,00	2521,61	2757,90	2961,23	3140,62
11	2133,78	2197,36	2302,47	2400,66	2522,53	2759,25	2962,48	3141,95
12	2133,78	2197,36	2303,04	2401,23	2523,43	2760,55	2963,83	3143,21
13	2133,78	2197,36	2303,65	2401,84	2524,31	2761,15	2964,39	3143,83
14	2152,83	2216,51	2323,26	2422,62	2545,93	2785,73	2990,94	3171,97
15	2152,83	2216,51	2323,94	2423,18	2546,87	2787,21	2992,50	3173,57
16	2152,83	2216,51	2323,94	2423,18	2546,87	2788,09	2993,38	3174,53
17	2152,83	2216,51	2323,94	2423,18	2546,87	2788,96	2994,38	3175,41
18	2152,83	2216,51	2323,94	2423,18	2546,87	2788,96	2994,38	3175,41
19	2171,90	2235,66	2342,93	2443,36	2567,53	2812,13	3019,24	3202,09
20	2171,90	2235,66	2342,93	2443,36	2567,53	2812,13	3019,24	3202,09
21	2171,90	2235,66	2343,86	2444,38	2568,60	2812,82	3020,03	3202,91
22	2171,90	2235,66	2343,86	2444,38	2568,60	2812,82	3020,03	3202,91
23	2171,90	2235,66	2343,86	2444,38	2568,60	2813,66	3021,02	3203,82
24	2190,87	2254,81	2362,95	2464,53	2589,27	2836,79	3045,95	3230,48
25	2190,87	2254,81	2362,95	2464,53	2589,27	2836,79	3045,95	3230,48
26	2190,87	2254,81	2363,90	2465,57	2590,27	2837,55	3046,71	3231,30
27	2190,87	2254,81	2363,90	2465,57	2590,27	2837,55	3046,71	3231,30

* Overstap van functiejaar 0 naar 1: 6 maanden na indiensttreding.

	CAT. 1/2	CAT. 3	CAT. 4	CAT. 5	CAT. 6	CAT. 7	CAT. 8	CAT. 9
28	2190,87	2254,81	2363,90	2465,57	2590,27	2838,47	3047,58	3232,22
29	2209,96	2273,96	2382,86	2485,71	2611,00	2861,49	3072,66	3258,85
30	2209,96	2273,96	2382,86	2485,71	2611,00	2861,49	3072,66	3258,85
31	2209,96	2273,96	2383,93	2486,68	2612,02	2862,22	3073,37	3259,69
32	2209,96	2273,96	2383,93	2486,68	2612,02	2862,22	3073,37	3259,69
33	2209,96	2273,96	2383,93	2486,68	2612,02	2863,17	3074,24	3260,61
34	2229,03	2293,11	2402,90	2506,87	2632,66	2886,34	3099,26	3287,26
35	2229,03	2293,11	2402,90	2506,87	2632,66	2886,34	3099,26	3287,26
36	2229,03	2293,11	2403,92	2507,87	2633,78	2887,05	3100,05	3287,96
37	2229,03	2293,11	2403,92	2507,87	2633,78	2887,05	3100,05	3287,96
38	2229,03	2293,11	2403,92	2507,87	2633,78	2887,87	3100,92	3288,95
39	2248,03	2312,26	2422,89	2527,98	2654,46	2910,99	3125,95	3315,63
40	2248,03	2312,26	2422,89	2527,98	2654,46	2910,99	3125,95	3315,63
41	2248,03	2312,26	2423,94	2529,05	2655,50	2911,75	3126,69	3316,35
42	2248,03	2312,26	2423,94	2529,05	2655,50	2911,75	3126,69	3316,35
43	2248,03	2312,26	2423,94	2529,05	2655,50	2912,57	3127,58	3317,31
44	2267,06	2331,43	2442,91	2549,15	2676,10	2935,74	3152,61	3344,02
45	2267,06	2331,43	2442,91	2549,15	2676,10	2935,74	3152,61	3344,02

Arbeidskledij

€ 1,70 per arbeidsdag, indien de werkgever niet zorgt voor het onderhouden en het wassen van de kledij.

€ 1,70 per arbeidsdag, indien de werkgever de arbeidskledij niet levert.

Toeslag nachtarbeid

€ 1,2620 per uur voor prestaties tussen 24 uur en 5 uur.

VERVOERSKOSTEN

Bedrag van de werkgeverstussenkomst op 1 februari 2018

(bedragen in euro)

Km	Privé vervoer	Trein	
	Per maand	Railflex	Abo. per maand
1	24,85	7,59	18,56
2	24,85	7,59	20,79
3	24,85	7,59	22,62
4	27,30	8,87	25,04
5	29,40	9,70	26,63
6	31,15	10,51	28,64
7	33,25	11,28	30,65
8	35,00	11,88	31,63
9	37,10	12,38	34,29
10	38,50	12,87	35,65
11	40,60	13,44	37,65
12	42,70	13,94	39,81
13	44,80	14,60	41,29
14	46,20	15,00	42,65
15	48,30	15,39	44,80

Km	Privé vervoer	Trein	
	Per maand	Railflex	Abo. per maand
16	50,40	15,89	46,29
17	51,80	16,41	48,82
18	53,90	16,72	50,31
19	56,00	17,22	52,31
20	57,40	17,61	54,33
21	59,50	18,01	55,30
22	61,60	18,83	57,30
23	63,00	19,32	59,32
24	65,10	19,41	60,30
25	67,20	19,80	64,00
26	68,60	20,51	64,31
27	70,70	21,21	66,31
28	72,80	21,61	68,99
29	74,90	21,90	69,96
30	76,30	22,00	71,31

Km	Privé vervoer	Trein	
	Per maand	Railflex	Abo. per maand
31-33	79,80	22,90	74,97
34-36	84,00	24,70	80,00
37-39	88,90	25,60	83,98
40-42	93,10	27,61	89,01
43-45	98,00	28,60	92,99
46-48	102,90	29,59	98,69
49-51	107,10	31,61	103,71
52-54	110,60	32,60	106,70
55-57	114,10	33,61	109,69
58-60	116,90	35,12	113,72
61-65	121,80	36,62	118,40
66-70	126,70	39,27	122,71
71-75	132,30	41,79	128,72
76-80	137,90	42,64	135,44

Km	Privé vervoer	Trein	
	Per maand	Railflex	Abo. per maand
81-85	143,50	45,81	140,43
86-90	149,10	47,30	147,14
91-95	154,00	48,80	151,44
96-100	159,60	51,32	156,43
101-105	165,20	53,32	164,17
106-110	170,80	54,31	169,16
111-115	176,40	56,31	175,17
116-120	182,00	58,99	181,90
121-125	186,90	60,33	185,16
126-130	192,50	62,33	191,17
131-135	198,10	63,98	196,87
136-140	203,70	64,30	202,88
141-145	209,30	66,97	207,87
146-150	217,00	68,95	216,59

Nieuw!

Trein: na tien jaar van indexstop zijn de bedragen vanaf nu geïndexeerd.

Bus, metro: 80% terugbetaling van de reële kostprijs van het abonnement, met een maximum van € 46,29 per maand.



AANSLUITING

Door u aan te sluiten bij onze centrale

- o Beveiligt u uw rechten.
- o Versterkt u de werknemerssolidariteit in de sector **Horeca**.
- o Bouwt u mee aan een sociale, rechtvaardige en democratische leefwereld.

Als lid

- o Krijgt u **informatie en documentatie** over de sociale wetgeving, de loonschalen, de collectieve arbeidsovereenkomsten...
- o Kan u **beroep doen** op onze afdelingen:
 - voor de correcte toepassing van de wetgeving en sectorale akkoorden;
 - voor juridische bijstand voor de arbeidsrechtbank;
 - bij werkloosheid.
- o Kan u beroep doen op de werkloosheidsdienst van het ABVV, in het bijzonder voor een vlotte en snelle afhandeling van uw **werkloosheids- of brugpensioendossier** (SWT).
- o Hebt u recht op een **syndicale premie**, hierdoor wordt uw lidgeld bijna volledig terugbetaald.
- o Wordt u in geval van **staking** een vergoeding toegekend.
- o Wordt ons 2-wekelijks syndicaal tijdschrift '**De Nieuwe Werker**' u gratis toegestuurd en blijft u op de hoogte van de sociale actualiteit.
- o Ontvangt u **gratis folders en brochures**.
- o Kan u onze website raadplegen **www.horval.be**.

Uw aansluitingsformulier →

AANSLUITINGS- FORMULIER

Naam en voornaam _____

Straat en nummer _____

Postnummer en gemeente _____

Rijksregisternummer _____

Telefoon _____

E-mail _____

Bedrijf _____

Beroep/functie _____

Wenst zich in te schrijven als lid vanaf _____

Komt over van _____

ACV - daar lid sinds _____

ACLVB - daar lid sinds _____

andere centrale van het ABVV - daar lid sinds _____

BBTK BTB ABVV Metaal

ACOD De Algemene Centrale

TERUG TE STUREN NAAR

ABVV-Horval
Federaal secretariaat
Cellebroersstraat 18
1000 Brussel

of naar uw gewestelijke afdeling Contactinfo op www.horval.be

LOKALE AFDELINGEN

Antwerpen

Ommeganckstraat 51 - 2018 Antwerpen
T. 03 233 30 52 - T. 03 232 91 41
www.horvalantwerpen.be

Brussel

Stalingradlaan 76 - 1000 Brussel
T. 02 512 63 61

CCMBW

Charleroi

Bld. Devreux 36/38 - 6000 Charleroi
T. 071 31 34 77
Permanences du lundi au vendredi, de 9h à 11h45

Haine-Saint-Paul (La Louvière)

Rue Aubry 23 - 7100 Haine-Saint-Paul
T. 064 26 23 60
Permanences lundi, mardi, jeudi et vendredi, de 9h à 11h45
Fermé le mercredi

Mons

Rue Lamir 18/20 - 7000 Mons
T. 065 32 38 80
Permanences lundi, mardi, mercredi et vendredi, de 9h à 11h45
Fermé le jeudi

Brabant Wallon - Permanences

Braine-l'Alleud

Avenue Jourez 27 - 1420 Braine-l'Alleud
T. 02 389 15 43
Permanences les 1^{er} et 3^e mardis du mois, de 9h à 12h

Court-Saint-Etienne

Avenue des Métallurgistes 7A - 1490 Court-Saint-Etienne
T. 010 62 16 52
Permanences les 2^e et 4^e jeudis du mois, de 9h à 12h

Jodoigne

Rue du Bosquet 6E - 1370 Jodoigne
T. 010 81 98 43
Permanences le jeudi, de 9h à 12h

Nivelles

Rue du Géant 4 bte 3 - 1400 Nivelles
T. 067 21 50 06
Permanences le lundi, de 9h à 12h



Tubize Chaussée de Mons 95 - 1480 Tubize
T. 02 355 78 13
Permanences les 2^e et 4^e mardis du mois, de 9h à 12h

Wavre Rue de l'Ermitage 11 - 1300 Wavre
T. 010 22 91 29
Permanences le mercredi, de 9h à 12h et de 14h à 16h,
le jeudi, de 13h à 16h et le vendredi, de 9h à 12h

Kempen / Limburg

Limburg Kuringersteenweg 292 - 3500 Hasselt
T. 011 87 39 29

Kempen Grote Markt 48 - 2300 Turnhout
T. 014 40 03 25

Leuven / Mechelen

Leuven Maria-Theresiastraat 113 - 3000 Leuven
T. 016 22 32 96

Mechelen Zakstraat 16 - 2800 Mechelen
T. 015 29 90 50

Liège / Huy / Waremme

Liège Place St Paul 9/11 - 4000 Liège
T. 04 221 96 66

Namur / Luxembourg

Namur Rue Dewez 28 - 5000 Namur
T. 081 22 33 19

Marche-en-Famenne Rue des Brasseurs 13 - 6900 Marche-en-Famenne
T. 084 31 40 24

Arlon Rue des Martyrs 80 - 6700 Arlon
T. 063 22 75 84

Oost-Vlaanderen

Gent Vrijdagmarkt 9 - 9000 Gent
T. 09 265 53 11

Aalst Houtmarkt 1 - 9300 Aalst
T. 053 72 78 38

Dendermonde Dijkstraat 59 - 9200 Dendermonde
T. 052 25 92 76 + 052 25 92 77

Ronse Stationsstraat 21 - 9600 Ronse
T. 055 33 90 11

Sint Niklaas Vermorgenstraat 9 - 9100 Sint Niklaas
T. 03 760 04 18

Verviers

Rue de Bruxelles 19 - 4800 Verviers
T. 087 29 24 58

WAPI

Tournai Rue Dorez 6 - 7500 Tournai
069 89 08 30

Mouscron Rue du Val 3 - 7700 Mouscron
056 85 33 15

West-Vlaanderen www.horvalwvl.be

Oostende J. Peurquaetstraat 27 - 8400 Oostende
T. 059 55 60 80

Brugge Zilverstraat 43 - 8000 Brugge
T. 050 44 10 36

Izegem Hondstraat 27 - 8870 Izegem
T. 051 26 05 30

Kortrijk Conservatoriumplein 9 - 8500 Kortrijk
T. 056 26 82 48

Ieper Korte Torhoutstraat 27 - 8900 Ieper
T. 057 21 83 75

Veurne Statieplein 21 - 8630 Veurne
T. 058 28 72 97

Menen (zitdagen) A. Debunnestraat 49-51 - 8930 Menen
T. 056 24 13 70

Roeselare (zitdagen) Zuidstraat 22 - 8800 Roeselare
T. 051 26 00 70

BLIJFT ALTIJD OP DE HOOGTE

www.horval.be 

 abvvhorval

 ABVV_Horval

Redactie

Patrick Dudjalija

Layout

www.ramdam.be - 1807

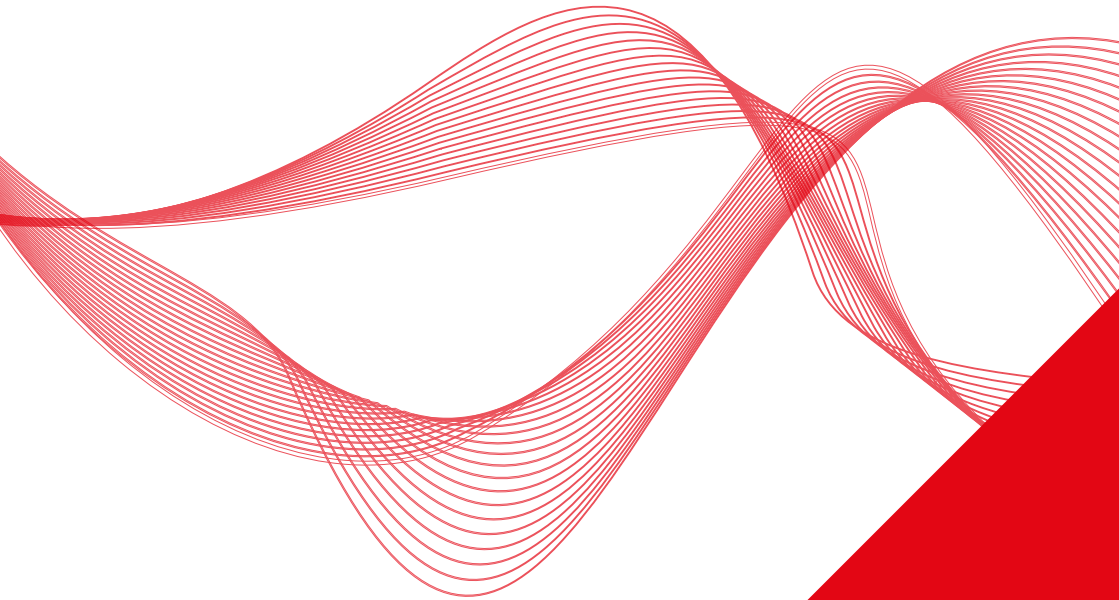
Verantwoordelijke uitgever

Alain Detemmerman
Cellebroersstraat 18
1000 Brussel

In deze brochure worden met "werknemer/arbeider" de mannelijke en vrouwelijke werknemers/arbeiders bedoeld.

Ondanks alle zorg die aan deze uitgave is besteed, blijven vergissingen mogelijk. Uitgever en auteur kunnen daarvoor geen aansprakelijkheid aanvaarden.

Op basis van deze brochure kan geen enkel recht geëist worden. De enige basis daarvoor wordt gevormd door de regelgevende teksten.



ABVV
Horval

 [abvvhorval](#)

 [ABVV_Horval](#)

www.horval.be 

